

株式会社クラシアン 一般事業主行動計画

仕事と子育てを両立させることができ、かつ社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日 ~ 2026年3月31日までの 5年間

目標1：

育休取得予定者に「育児休業取得サポート」を実施し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする

<対策>

- 2023年4月～ 育休取得予定者に「育児休業取得サポート」運用開始
サポート例) 本人との産休育休フォローアップ面談を人事にて実施
各対象者ごとの産育休案内資料を作成配布

目標2：所定外労働の削減のための措置の実施

<対策>

- 2024年4月～ 働く環境改善（在宅勤務の推奨）に向けた検討・実施
- 2024年5月～ 働き方改善（短時間勤務）に向けた検討・実施
- 2024年10月～ フレックスタイム制導入の検討開始